



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ เทศบาลตำบลลับปฐม

ที่ ลป ๕๓๔๐๑/

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
เทศบาลตำบลลับปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลับปฐม

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลลับปฐมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแผนงานและโครงการ จำนวน ๒๔ กิจกรรม นั้น

ข้อที่จะเริ่ม

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลลับปฐมได้ดำเนินการกิจกรรมและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๒๔ กิจกรรม ตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ/พิจารณา

จากการวิเคราะห์การดำเนินการตามแผนฯ พบว่ามีอุปสรรคและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ปัญหาอุปสรรค

๑.๑ ประชาชนยังไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการจัดทำเว็บไซต์ประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ของชุมชน รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตัวอย่าง

๑.๒ ประชาชนยังขาดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การรณรงค์ด้านการปราบปรามทุจริตไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร

๑.๓ ขาดจิตสำนึกร่วมกันในการร่วมกันเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมเท่าที่ควร

๒. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขการดำเนินงาน

๒.๑ จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

การป้องกันประโภชน์ทับซ้อน การปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสในองค์กร ให้มีความครอบคลุมในเนื้อหา ให้สอดคล้องกับเวลาที่ใช้ในการอบรม เพื่อให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

๒.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชน บุคลากรขององค์กรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กิจกรรมต่างๆของเทศบาลมากขึ้น

๒.๓ เพิ่มการประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย นโยบายการปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสให้ประชาชนทราบมากขึ้น

๒.๔ ปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาลและประชาชนทั่วไป

๒.๕ สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ไม่เหมาะสม ทุจริต เช่นการรวมกลุ่มกันระหว่างพนักงานเทศบาลเพื่อตรวจสอบการทำงานที่อาจเกี่ยวข้องต่อการทุจริตในองค์กรผ่านทางสังคมออนไลน์

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลสบปราบมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง จึงขอนำข้อเสนอแนะจากปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวเยาวลักษณ์ วิริยะเชษฐ์กุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลสบปราบ

พี่ป้อม ก. โทร ๐๘๑-๙๗๔๔๔๘๘
ผู้ช่วย ก. ก. ก.

(ลงชื่อ)

(นางพิมพกา บุญพา)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสบปราบ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสบปราบ

กรกฎาคม ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายสมชาย บุญยืน)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสบปราบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนภูมิบัตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางธุรกิจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลสบปราบ อําเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ข้อมูลสารสนเทศที่ ๓ เส้นทางลักทรัพย์ ตัวอย่างให้คุณรู้ตัวบุคคลที่อาจเป็นภัยต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเมือง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมให้คุณรู้ตัวบุคคลที่อาจเป็นภัยต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเมือง ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๙ คน ราย	๑. จัดอบรมให้คุณรู้ตัวบุคคลที่อาจเป็นภัยต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเมือง ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ จำนวน ๔๙ คน ราย	๑. ไปรษณีย์ไทย จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจหลังการอบรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ จำนวน ๔๙ คน ราย
๒. ฝึกอบรมให้คุณรู้ตัวบุคคลที่อาจเป็นภัยต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเมือง ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๙ คน ราย	๒. จัดอบรมให้คุณรู้ตัวบุคคลที่อาจเป็นภัยต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเมือง ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ จำนวน ๔๙ คน ราย	๒. ไปรษณีย์ไทย จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจหลังการอบรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ จำนวน ๔๙ คน ราย
๓. จัดทำประกาศและจดหมายเชิญชวนให้บุคลากรทั้งหมดทราบถึงภัยคุกคามที่อาจเป็นภัยต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเมือง	แจ้งผู้อำนวยการและบุคลากรทราบ ๑๗๘ คน	๓. จัดทำประกาศและจดหมายเชิญชวนให้บุคลากรทั้งหมดทราบถึงภัยคุกคามที่อาจเป็นภัยต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและการเมือง แจ้งผู้อำนวยการและบุคลากรทราบ ๑๗๘ คน	๓. ไปรษณีย์ไทย จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจหลังการอบรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ จำนวน ๑๗๘ คน ราย
๔. จัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บัญชีรายรับรายจ่ายของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๗๘ คน ราย	๔. จัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๗๘ คน ราย	๔. ไปรษณีย์ไทย จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจหลังการอบรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสบปราบ จำนวน ๑๗๘ คน ราย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
ผู้รายงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๒. โครงการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมมือในการดำเนินการดูแลสิ่งแวดล้อม เป็นผู้รับผิดชอบ แสดงเจริญมาเรื่องดีเด่น ๗/ ประพฤติดำรงดูแลสิ่งแวดล้อมตามมาตรการทั้งภายนอกและภายใน	๑. จุดบันทึกการดูแลสิ่งแวดล้อมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ประจำปี เป็นไปตามตัวชี้วัด มีผู้ได้รับการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ ๒ ราย ๒. ฝ่ายปกครองดำเนินการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ๑๕๖๑ ต่อไปตามตัวชี้วัด
๓. โครงการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมมือในการดำเนินการดูแลสิ่งแวดล้อม เป็นผู้รับผิดชอบ แสดงเจริญมาเรื่องดีเด่น ๗/ ประพฤติดำรงดูแลสิ่งแวดล้อมตามมาตรการทั้งภายนอกและภายใน	๑. ฝ่ายปกครองดำเนินการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ๑๕๖๑ ต่อไปตามตัวชี้วัด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
ผู้รายงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๓. โครงการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมมือในการดำเนินการดูแลสิ่งแวดล้อม ๗/ ประพฤติดำรงดูแลสิ่งแวดล้อมตามมาตรการทั้งภายนอกและภายใน	๑. ฝ่ายปกครองดำเนินการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ๑๕๖๑ ต่อไปตามตัวชี้วัด
๔. โครงการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมมือในการดำเนินการดูแลสิ่งแวดล้อม ๗/ ประพฤติดำรงดูแลสิ่งแวดล้อมตามมาตรการทั้งภายนอกและภายใน	๑. ฝ่ายปกครองดำเนินการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ๑๕๖๑ ต่อไปตามตัวชี้วัด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เครื่อง量	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. จัดตั้งเครือข่ายภาคีฯ ในการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพในแหล่งน้ำแม่น้ำเจ้าพระยา	ผู้นำท้องถิ่นที่มีความรับผิดชอบต่อการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	ผู้นำท้องถิ่นที่มีความรับผิดชอบต่อการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
๒. จัดกิจกรรมทางวัฒนธรรมเชิงอนุรักษ์	การอนุรักษ์	การอนุรักษ์
๓. จัดตั้งเครือข่ายภาคีฯ ในการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพในแหล่งน้ำแม่น้ำเจ้าพระยา	ผู้นำท้องถิ่นที่มีความรับผิดชอบต่อการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	ผู้นำท้องถิ่นที่มีความรับผิดชอบต่อการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
๔. จัดกิจกรรมทางวัฒนธรรมเชิงอนุรักษ์	การอนุรักษ์	การอนุรักษ์
๕. จัดตั้งเครือข่ายภาคีฯ ในการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพในแหล่งน้ำแม่น้ำเจ้าพระยา	ผู้นำท้องถิ่นที่มีความรับผิดชอบต่อการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	ผู้นำท้องถิ่นที่มีความรับผิดชอบต่อการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
๖. จัดกิจกรรมทางวัฒนธรรมเชิงอนุรักษ์	การอนุรักษ์	การอนุรักษ์
๗. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการอนุรักษ์	การอนุรักษ์	การอนุรักษ์

ឯកសារនេះត្រូវបានរក្សាទុកដាក់ឡើងដើម្បីបង្ហាញពីការអនុវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រនៃប្រជាពលរដ្ឋាភិបាល

ឯកសារព័ត៌មាន និងវិធានន៍ នៃការប្រើប្រាស់អាមេរិក នៃការប្រើប្រាស់ការងារ នៃក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

គ្រប់គ្រងការងារ	តួនាទី / ភេទ	អត្ថបទ	អត្ថបទ	អត្ថបទ
១. ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
២. ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
៣. ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

លោក ស៊ុខ សារុណ្ឌ (នាយកដ្ឋាន)

លោក ស៊ុខ សារុណ្ឌ

នាយកដ្ឋាន នគរបាល រាជរដ្ឋបាល
នាយកដ្ឋាន នគរបាល រាជរដ្ឋបាល

លោក ស៊ុខ សារុណ្ឌ (នាយកដ្ឋាន)

លោក ស៊ុខ សារុណ្ឌ (នាយកដ្ឋាន)